

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSRA JELENTKEZŐKRE VONATKOZÓAN

Hatály: 2019. 09. 26.

Tisztelt Állásra Jelentkező!

Köszönjük, hogy jelentkezett hozzánk és megküldte önéletrajzát. Az **OTP Mobil Szolgáltató Kft.** (székhely: 1143 Budapest, Hungária krt. 17-19.; Cg.: 01-09-174466; adószám: 24386106-2-42; a továbbiakban: **Munkáltató**) nevében az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679 számú rendelete (a továbbiakban: **GDPR**) előírásai alapján ezúton tájékoztatjuk a hozzánk álláspályázatot, önéletrajzot benyújtó álláskeresőket az ezzel összefüggő adatkezeléséről, és arról, hogy mely adataikat, milyen célra, milyen jogalapon, meddig kezeljük, az álláskeresőket milyen jogok illetik meg az adatkezeléssel kapcsolatban.

1. Milyen álláskeresői személyes adatokat, meddig kezelünk, mire használjuk őket, és milyen felhatalmazás alapján?

Tájékoztatjuk, hogy a cégünk által meghirdetett bármely állásra történő jelentkezés, azaz önéletrajza, álláspályázata cégünkhöz való megküldése, amely lehet közvetlenül cégünknek történő megküldés, vagy valamely munkaerő-közvetítőn, fejevadászon, álláshirdetési portálon keresztül történő jelentkezés is - ahhoz szükséges, hogy Önnel munkaviszonyt létesítsünk, munkaszerződést hozzunk létre, álláspályázatában foglalt és azzal kapcsolatban megadott, illetve Önről gyűjtött adatokat a munkaviszony létesítése céljából, az ehhez szükséges kapcsolattartási, azonosítási célból kezeljük a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 10. §-a alapján és annak megfelelően. Adatkezelésünk jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti munkaszerződés létesítése és a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele az Ön kérésére.

A toborzási eljárásban az egy meghatározott pozícióra történő jelentkezés során Ön által megadott, lent megjelölt személyes adatokat, valamint az Önről általunk gyűjtött egyéb személyes adatokat a toborzási folyamat időtartama alatt kezeljük, és a toborzási folyamat lezárásával egyidejűleg valamennyi adatát töröljük. Amennyiben a toborzási folyamat elhúzódik, és több, mint három (3) hónapig tart, adatait a benyújtásuktól számítva legfeljebb három hónapig kezeljük, annak lejártakor az adatokat töröljük abban az esetben is, ha a toborzási folyamat még nem zárult le, vagy ha Önt az adott állásra kiválasztottuk, és akkor is, ha nem Önre esett a választásunk.

Amennyiben az adott pozícióra nem Önt választottuk, adatait a döntés meghozatalakor, de legkésőbb 3 hónapon belül töröljük.

Önnek azonban lehetősége van arra is, hogy a jelentkezésével érintett pozíciótól függetlenül ezen adatait jövőbeni toborzási és állásajánlat küldési célokra adatbázisunkba lementsük és ott kezeljük. Ehhez Ön külön hozzájárulást adhat. Ha Ön a hozzájárulását ehhez megadta, akkor adatait további 1 évig jogosultak vagyunk kezelni saját adatbázisunkban ilyen célra. Az 1 éves időtartam indoka az, hogy biztosítanunk kell az Ön által adott és az Önről gyűjtött és kezelt adatok pontosságát, aktualitását, 1 év elteltével pedig ez már nem biztosítható, az adatok elévülhetnek, aktualitásukat veszíthetik. Az 1 év letelte előtt megkereshetjük Önt újabb 1 évre szóló adatkezelési hozzájárulás megadása céljából, és javasoljuk, hogy pontosítsák, aktualizálják adataikat. Amennyiben Ön nem járul hozzá a további adatkezeléshez, vagy nem nyilatkozik a megkeresés kiküldésétől számított 30 napon belül, adatait töröljük az adatbázisból.

Amennyiben Önnel munkaviszonyt létesítünk, akkor ezen adatok kezelésére a munkavállalói adatkezelési tájékoztatónkban meghatározott adatkezelési időtartam az irányadó, amelyről a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg tájékoztatjuk.

Az adatkezelés jogalapját az alábbiakban adatkategóriánként és adatkezelési célonként külön-külön meghatározzuk:

A	B	C	D	E
Kezelt adat kategóriája (* = opcionális adat)	Adat forrása	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adattárolás időtartama, törlés időpontja
Önéletrajzban szereplő adatok	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
név	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
e-mail cím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
telefonszám	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
megpályázott pozíció	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
állandó lakcím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig

		tárolás	szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
értesítési cím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
születési idő	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
nem	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
elvárt fizetés és egyéb igény	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
végzettség területe, szintje, neve	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
beszélt nyelv neve, szintje	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig

			pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	
Munkatapasztalat területe, pozíció szintje, évek száma	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
Állampolgárság	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
Fotó	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
jogosítvány típusa	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
tagság civil szervezetben	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
publikációk, prezentációk, projektek	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
képzések	Érintett	Toborzás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b)	Ha nem létesül munkaviszony:

	jelentkező	Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
díjak, kitüntetések	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
referenciák	Érintett jelentkező vagy Adatkezelő	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
közösségi média adatok	Adatkezelő	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
Interjú során megfigyelt, az alkalmasság megítéléséhez szükséges személyeségi, viselkedési jellemzők	Adatkezelő	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
Szakmai teszt válaszok és eredmények	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
Munkakörrel kapcsolatos erősségek, gyengeségek, potenciál	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig

		tárolás	szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig
--	--	---------	---	---

1.1.1. A közösségi média felületeken elérhető nyilvános adatokat hogyan használjuk fel?

Az álláshirdetésre jelentkezése esetén megtekinthetjük a közösségi média felületeken, így többek között a Facebookon, LinkedIn-en fent lévő profilját, ott folytatott tevékenységét, aktivitását, tett bejegyzéseit, postjait, kommentjeit annak megítélésére, hogy Ön az adott álláshirdetésben szereplő pozícióra alkalmas-e. Csak az Önről a közösségi média felületeken nyilvánosan elérhető adatokat tekintjük meg, zárt csoportokban vagy egyéb nem vagy korlátozottan nyilvános helyeken nem kutatunk Ön után. Továbbá nem mentjük le és nem tároljuk az Ön közösségi média profiljait, és azokról feljegyzést sem készítünk.

Érzékeny vagy különleges adatokat nem kezelünk Önről közösségi média profil adatok alapján sem. Csak az álláshirdetéssel, betölteni kívánt pozícióval kapcsolatos lényeges adatokat tekintjük meg a közösségi média oldalakon Önről.

1.1.2. Értesítés a jelentkezése sikerességével kapcsolatban

Önt a toborzási folyamat lezárultát követően, amennyiben a toborzási folyamat 3 hónapon belül lezárul, e-mailben tájékoztatjuk arról, hogy munkaviszonyt kívánunk-e Önnel létesíteni vagy sem.

Amennyiben a toborzási folyamat 3 hónapon belül nem zárul le, az Ön adatait automatikusan töröljük, így Önnek nem tudunk semmilyen tájékoztatást küldeni arról, hogy munkaviszonyt kívánunk-e Önnel létesíteni vagy sem.

1.1.3. A hozzájárulás megadása és visszavonása

A fenti adatai fenti adatbázisban történő tárolási célú kezelésére vonatkozó önkéntes hozzájárulását Ön erre irányuló kérdésre adott válaszával adja meg e-mailben, egyéb elektronikus módon, írásban (beleértve az elektronikus dokumentumot, üzenetet is). **Az adatkezeléshez történő hozzájárulását bármikor visszavonhatja a dpo@otpmobil.com e-mail címre megküldött e-mail üzenetben, ahol kötelezően megadandó adatok: név, születési idő és e-mail cím, annak érdekében, hogy azonosítani tudjuk, hogy kinek az adatait kell törölnünk.**

A hozzájárulás visszavonása esetén az összes általunk kezelt adatát töröljük, így az Ön által megadott adatokat, az általunk felkutatott adatokat és a más forrásból megszerzett adatokat is. A törlési kötelezettség az elektronikus és papír alapon tárolt adatokra egyaránt kiterjed, és vonatkozik az általunk Önre vonatkozóan készített feljegyzésekre és levont következtetésekre is.

2. Az érintett személyek adatvédelmi jogai (részletesen lásd: 7. pont) érvényesítésével kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő adatkezelést végez akkor is, amikor az érintettek adatvédelmi jogait gyakorolják az Adatkezelő adatkezelésével kapcsolatban. Az Adatkezelő az alábbi adatkezelést végzi ebben az esetben:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
Az érintett személyek	GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az	A Szolgáltatóhoz érkező adatvédelmi megkeresésekkel	Adatmegőrzési idő:

<p>adatvédelmi jogai (részletesen lásd: 7. pont) érvényesítésével kapcsolatos adatkezelés</p>	<p>adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p>A jogi kötelezettség: a GDPR 15-22. cikkeiben foglalt érintetti jogok gyakorlásának lehetővé tétele, illetve a megkereséssel kapcsolatban tett egyéb lépések dokumentálása.</p>	<p>összefüggő személyes adatok: a Szolgáltatóhoz forduló természetes személyek / jogi személyek vagy egyéb szervezetek esetén a kapcsolattartó személyek kapcsolattartáshoz szükséges adatai (így különösen: név, cím, e-mail cím, telefonszám), a megkeresés tartalma, valamint a megkereséssel kapcsolatban tett lépések és a megkereséssel kapcsolatban készült dokumentumok. Például: ha az érintett e-mailben kéri az összes adata törlését a GDPR alapján, és ezt teljesíti is a Szolgáltató, akkor magát a törlést kérő e-mailt ettől függetlenül megőrzi.</p>	<p>eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.</p>
--	--	---	---

3. Adatkezelés az érintett személyek adatkezeléséhez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása érdekében

Az Adatkezelő jogszabályi előírás alapján köteles a hozzájárulásokat nyilvántartani, ezzel kapcsolatosan az alábbi adatkezelést végzi:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
<p>Az érintett személyek adatkezeléséhez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Szolgáltatóra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p>A jogi kötelezettség: a GDPR 7. cikk (1) szerint, ha az adatkezelés hozzájáruláson alapul, az adatkezelőnek képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult.</p>	<p>Ha a Szolgáltató valamely adatkezelése az érintett hozzájárulásán alapult, a Szolgáltató az adott hozzájárulást archiválja. Ennek célja, hogy a hozzájárulás jogszerűsége bármikor igazolható legyen. Ha az érintett a hozzájárulását visszavonja, a Szolgáltató a visszavonó nyilatkozatot (és az azzal kapcsolatos kommunikációt) is megőrzi. Ennek célja, hogy a Szolgáltató mindig tisztában legyen azzal, hogy egy érintett visszavonta hozzájárulását egy meghatározott adatkezeléshez.</p>	<p>Adatmegőrzési idő: eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.</p>

4. Adatkezelés az adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását) céljából

A Szolgáltató jogszabályi előírás alapján nyilvántartja az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos információkat, amely során az alábbi adatkezelést végzi:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
Adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását)	GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). A jogi kötelezettség: a GDPR 33. cikk (5) alapján az Adatkezelő nyilvántartja az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket. E nyilvántartás lehetővé teszi, hogy az adatvédelmi hatóság ellenőrizze a GDPR követelményeinek való megfelelést.	Az érintett személyeknek az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó személyes adatai.	Adatmegőrzési idő: eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.

5. Ki kezeli a személyes adatait, és ki fér hozzá azokhoz?

5.1. Az adatkezelő

Az 1. pontban meghatározott adatok adatkezelőjének neve, elérhetőségei és cégadatai az alábbiak:

OTP Mobil Szolgáltató Kft.

Cégjegyzékszám: 01-09-174466

Adószám: 24386106-2-42

Székhely: 1143 Budapest, Hungária krt. 17-19.

Postacím: 1143 Budapest, Hungária krt. 17-19.

E-mail cím: dpo@otpmobil.com

Telefonszám: 06 1 3666 611

06 70 3666 611

06 30 3666 611

06 20 3666 611

A Munkáltató részéről adataihoz a Munkáltató munkavállalói férnek hozzá abban a körben, amely munkájuk elvégzéséhez feltétlenül szükséges. A személyes adatokhoz való hozzáférési jogosultságokat szigorú belső szabályzatban rögzítjük.

5.2. Adatfeldolgozók

Az adatai kezeléséhez, tárolásához az alábbi adatfeldolgozókat vesszük igénybe, akik az alábbi tevékenységet végzik az Adatkezelő megbízásából és nevében:

Adatfeldolgozó neve, elérhetőségei	Végzett adatfeldolgozó tevékenység	Adatfeldolgozással érintettek köre	Adatfeldolgozással érintett adatok kategóriái
OTP Bank Nyrt. (székhely: 1051)	IT infrastruktúra biztosítása	Állásra jelentkezők	Állásra jelentkezők önéletrajzában szereplő

Budapest, Nádor u. 16.; Céjjegyzékszám: 01-10-041585; Adószám: 10537914-4-44)			adatok
Microsoft Corporation (USA – One Microsoft Way Redmond, Washington 98052)	Microsoft 365 felhőszolgáltatás és OneDrive felhőszolgáltatás nyújtója	Állásra jelentkezők	Állásra jelentkezők önéletrajzában szereplő adatok
Reed Magyarország Kft. (Cg. 01-09-898118; székhely: 1051 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 12.)	Munkaerő-közvetítés	Állásra jelentkezők	Munkáltatóhoz állásra jelentkezők adatai (önéletrajz adatai, név, e-mail cím, telefonszám, megpályázott pozíció, adószám, állandó lakcím, értesítési cím, születési idő, nem, elvárt fizetés és egyéb igény, végzettség területe, szintje, neve, beszélt nyelv típusa, szintje, munkatapasztalat területe, pozíció szintje, évek száma, ideális munkaterület neve, pozíció szintje, helye, jelentkezés dátuma)
McRoy HUNGARY Kft. (CG. 01-09-994838; székhely: 1214 Budapest, Akácfa u. 5. II/8.)			
HumanField Vezető- és Specialistakiválasztó Kft. (Cg. 01-09-726322; székhely: 1125 Budapest, Kikelet u. 50.)			
Grafton Recruitment Kft. (Cg. 01-09-469247; székhely: 1053 Budapest, Károlyi u. 12.)			
Bluebird International Zrt. (Cg. 01-10-046166; székhely: 1075 Budapest, Madách Imre út 13-14., „B” ép. 4. em.)			
AD Csoport Kft. (Cg. 01-09-860411; székhely: 1122 Budapest, Hajnóczy J. u. 6. 3. em. 23.)			

A külföldre történő adattovábbítással kapcsolatos információk:

Az igénybe vett adatfeldolgozók közül az USA székhelyű **Microsoft Corporation** (USA – One Microsoft Way Redmond, Washington 98052) szerepel az Európai Bizottság GDPR 45. cikk szerinti megfelelőségi határozatában és a 2016/1260 bizottsági végrehajtási határozatában, valamint az ezek alapján felállított USA – EU Privacy Shield List-en, azaz az ide történő adattovábbítás nem minősül Európai Unión kívüli, harmadik országba történő adattovábbításnak és ahhoz nem szükséges az érintettek külön engedélye, valamint az oda történő adattovábbítás a GDPR 45. cikke alapján megengedett. Ezen vállalkozások vállalták a GDPR-nak való megfelelést.

6. Ki az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselője és mik az elérhetőségei?

Sári Zsombor

Elérhetőségei:

- Munkáltató székhelyén (1143 Budapest, Hungária krt. 17-19.)
- e-mail címe: dpo@otpmobil.com
- postacíme: 1143 Budapest, Hungária krt. 17-19.

7. Milyen jogai vannak a személyes adataik kezelésével kapcsolatban és hogyan biztosítjuk azok gyakorlását?

Az érintettek adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve az Adatkezelő ennek megfelelően nyújt tájékoztatást az érintettek részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről.

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát.

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az érintett joggyakorlással (lásd: GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

7.1 Az érintett hozzáférési joga

(1) Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon az Adatkezelőtől arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat az Adatkezelő közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti a Munkáltatótól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga; és
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) automatizált döntéshozatal (GDPR 22. cikk (1) és (4)) ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

- (2) Ha személyes adatoknak harmadik országba történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a megfelelő garanciákról.
- (3) Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Adatkezelő az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

7.2 A helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

7.3 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:
 - a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat az Adatkezelő gyűjtötte vagy más módon kezelte;
 - b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
 - c) az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
 - d) a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
 - e) a személyes adatokat az Adatkezelőnek az alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
 - f) a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.
- (2) Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és a fentebb írtak értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.
- (3) Az (1) és (2) bekezdés nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:
 - a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
 - b) a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
 - c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
 - d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

7.4 Az adatkezelés korlátozásához való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:
 - a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
 - b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
 - d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokaink elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- (2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.
- (3) Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az Adatkezelő előzetesen tájékoztatja az érintett, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

7.5 A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

7.6 Az adathordozhatósághoz való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt az Adatkezelő akadályozná, ha:
 - a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
 - b) az adatkezelés automatizált módon történik.
- (2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők (így az Adatkezelő és egyéb adatkezelő) közötti közvetlen továbbítását.
- (3) A fentebb írt jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) vonatkozásában írt rendelkezéseket, továbbá e jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

7.7 A tiltakozáshoz való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan

kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

- (2) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

7.8 A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: <http://naih.hu/>; cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

7.9 A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

- (1) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.
- (2) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.
- (3) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

7.10 A Munkáltatóval vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

- (1) Az érintett a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.
- (2) Az Adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást az Adatkezelő vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. Az ilyen per Magyarországon a törvényszék hatáskörébe tartozik. A pert az érintett - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja. A bíróság illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon tájékozódhat: www.birosag.hu.

8. Hogyan biztosítjuk adatai biztonságát?

Mindenre kiterjedő részletes információbiztonsági szabállyal rendelkezünk az általunk kezelt adatok, információk biztonságának biztosítása érdekében, amely valamennyi munkavállalónkra kötelező, és amelyet valamennyi munkavállalónk ismer és alkalmaz.

A munkavállalóinkat az adat- és információbiztonság követelményeire vonatkozóan rendszeresen oktatjuk, képezzük.

8.1. Adatbiztonság az IT infrastruktúrában

A személyes adatokat saját központi szerverünkön tároljuk, amelyhez szigorú jogosultságkezelési szabályok alapján csak nagyon korlátozott személyi, alkalmazotti kör férhet hozzá. Informatikai rendszereinket időről időre, visszatérően és rendszeresen teszteljük és ellenőrizzük az adat- és IT biztonság megteremtése és fenntartása érdekében.

Az adatbiztonsági előírásoknak a PCI DSS tanúsítványnak való megfeleléssel teszünk eleget, amely a legszigorúbb banki rendszerekre vonatkozó szabályok alkalmazását jelenti az általunk kezelt adatok tekintetében.

Az irodai munkaállomások jelszóval védettek, idegen adathordozó használata korlátozott és csak biztonságos körülmények között, ellenőrzést követően megengedett.

A Társaság valamennyi rendszerére, rendszerelemére kiterjedő, rendszeres és folyamatos kártékony szoftverek elleni védelem biztosított.

A programok, alkalmazások és eszközök tervezése, fejlesztése, tesztelése és üzemeltetése során a biztonsági funkciókat kiemelten és elkülönítetten kezeljük.

Az információs rendszer hozzáférési kulcsait (pl. jelszó) titkosítva tároljuk és továbbítjuk, a rendszer biztonságát érintő adatok (pl. jelszavak, jogosultságok, naplók) védelméről a hozzáférési jogosultságok kiosztásánál gondoskodunk.

8.2. Adatbiztonság a kommunikációban

Az elektronikus úton továbbított üzenetek, állományok tekintetében a Kulcs Kezelés szabályzatban foglaltaknak megfelelően járunk el. A biztonságos adatcsere követelményének teljesítéséhez biztosítjuk az adatok integritását mind a (kommunikáció) vezérlő, mind a felhasználói adatokra. Az adatvesztés és sérülés elkerülése céljából hibadetektáló és javító eljárásokat alkalmazunk. Az alkalmazások tekintetében a jelszavak, a jogosultságok és a biztonsággal kapcsolatos más paraméterek, adatok csak titkosítva továbbíthatók. A hálózaton alkalmazzuk a végpont-végpont szintű jogosultság ellenőrzés, az elszámoltathatóság és auditálhatóság biztosítása védelmi funkciókat.

Az általunk alkalmazott védelem detektálja az illetéktelen módosítás, a beékelődés, valamint az ismétlődő adás előfordulását. Az adatvesztést és -sérülést hibadetektáló és javító eljárásokkal akadályozzuk meg, és gondoskodunk a le nem tagadhatóság biztosításáról.

Az adattovábbításra használt hálózat esetében a biztonsági szintnek megfelelő módon biztosítjuk az illegális rácsatlakozás és a lehallgatás megakadályozását.

8.3. Adatbiztonság a szoftverfejlesztés, programozás során

A Simple Applikáció fejlesztése során már a tervezési folyamatba beépítjük az adatvédelem és adatbiztonság követelményeit, amelyet a fejlesztés során folyamatosan biztosítunk.

A szoftverfejlesztés során elválasztjuk egymástól a fejlesztői/teszt környezetet és az éles környezetet, teszt és éles adatokat, a tesztelés során a személyes adatokat lehetőség szerint deperszonalizáljuk.

A programozás során betartjuk a biztonságos kódolás alapvető követelményeit, platform- és programnyelv függő technikákat alkalmazunk a jellemző sérülékenységek kiküszöbölésére, követjük a legújabb iparági ajánlásokat a kódok átvizsgálására (például OWASP Top 10 Guide, SANS CWE Top 25, CERT Secure Coding).

Folyamatos követést alkalmazunk az újonnan felfedezett sebezhetőségek azonosítására, fejlesztőinket rendszeresen oktatjuk az adatbiztonsági követelményekkel kapcsolatban, valamint programozási technikákat standardizálását alkalmazzuk a tipikus hibák elkerülésére.

Az elkészült kódok ellenőrzését a biztonságos kódolás alapelvei szerint elvégezzük és változáskövetéssel biztosítjuk a megfelelő dokumentálást.

8.4. Adatbiztonság az iratkezelés során

Az iratkezelés során is betartjuk az adatbiztonság követelményeit, amelyet iratkezelési szabályzatban rögzítettünk. Az iratkezelést írásban meghatározott jogosultsági szintek szerint, az egyes iratok bizalmas jellegéhez mérten alkalmazott biztonsági előírások szerint végezzük. Részletes és szigorú szabályokkal rendelkezünk az iratok megsemmisítésére, tárolására, kiadmányozására vonatkozóan.

8.5. Fizikai adatbiztonság

A fizikai adatbiztonság megteremtése érdekében biztosítjuk nyílászáróink megfelelő záródását és védelmét, szigorú látogatási és belépési előírásokat alkalmazunk a látogatókra vonatkozóan. Az irodahelyiség őrzés-védelme 7/24-ben biztosított.

A papír alapú, személyes adatokat tartalmazó dokumentumok zárt, tűz- és vagyonvédelmet biztosító szekrényben kerülnek elhelyezésre, amelyhez csak meghatározott személyzeti kör fér hozzá megfelelő jogosultságkezeléssel.

Az adathordozó eszközök elhelyezésére szolgáló helyiségeket úgy alakítottuk ki, hogy elegendő biztonságot nyújtsanak illetéktelen vagy erőszakos behatolás, tűz vagy természeti csapás ellen. Az adatátvitelre, valamint mentésre, archiválásra használt adathordozók tárolása pedig csak megbízhatóan zárt helyen történhet.

A mentési adathordozókat megbízhatóan zárt helyiségben, minimum 30 perces tűzállóságú tárolószekrényben tároljuk.

9. Mit teszünk, ha adatvédelmi incidens következik be nálunk?

A jogszabályoknak megfelelően bejelentjük a felügyeleti hatóságnak az adatvédelmi incidenst a tudomásszerzéstől számított 72 órán belül, és nyilvántartást is vezetünk az adatvédelmi incidensekről. A jogszabály által meghatározott esetekben pedig az érintett Munkavállalókat is tájékoztatjuk róla.